

Ammontare aggregato Premi Variabili ed MBO

Premi Variabili ed MBO sui risultati anno 2021 in payout 2022	€ 402.019,86
---	--------------

Criteri per la distribuzione di Entitlement Variabili e MBO ai Dipendenti

PagoPA S.p.a in qualità di azienda operante nel settore tecnologico e controllata dal Ministero dell'Economia e Finanze, mira a garantire la piena competitività nel campo dell'innovazione e delle competenze informatiche e normative.

Gli obiettivi assegnati al personale sono: il continuo miglioramento nell'ambito dell'innovazione tecnologica, l'implementazione della quantità e qualità dei servizi realizzati a favore degli utenti finali e ulteriori obiettivi di progetto critici e strategici per l'azienda.

I variabili sono un riconoscimento economico erogato al raggiungimento degli obiettivi aziendali economici e tecnici; gli *Entitled* degli MBO (*Management by Objectives*), sono previsti dalla contrattazione individuale, nel caso di dipendenti che ricoprono un ruolo apicale e strategico nella struttura organizzativa, in quanto collegato al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Il sistema di Variabili e MBO orienta la crescita e lo sviluppo del personale che contribuisce al conseguimento degli obiettivi aziendali in termini di ricavi, produttività e realizzazione di progetti. La determinazione dei variabili è prevista in fase di chiusura del Bilancio civilistico con riferimento all'esercizio dell'anno precedente.

Nell'attribuzione del variabile e degli MBO, la società si attiene ai principi di oggettività, trasparenza e valorizzazione delle competenze e dei principi del riconoscimento del ruolo, in termini di specializzazione e impatto sul business, in linea con le performance richieste e legate alla strategicità degli obiettivi aziendali e in ottica di trasparente assegnazione condivisa degli stessi, nonché di risultati conseguiti oggettivi e misurabili.